



CODICE ETICO

Consorzio Stazione Invernale del Cimone



Il **Codice Etico** è il documento adottato da **CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE** che enuncia i principi e le regole comportamentali, il cui rispetto viene richiesto a tutto il personale e ai terzi nello svolgimento di attività a suo favore. Lo scopo è dichiarare e diffondere i valori e le regole comportamentali cui la Società intende far costante riferimento nell'esercizio della propria attività operativa.

DISPOSIZIONI GENERALI

Destinatari

I principi del Codice Etico sono vincolanti per il CdA, i dipendenti e tutti i soggetti che, nell'ambito della Società, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, nonché per coloro che, a qualsiasi titolo, cooperano e collaborano con essa nel perseguimento dei suoi obiettivi, più in generale, chiunque intrattenga rapporti commerciali con **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**. La Società si impegna a diffondere il Codice Etico, nonché a garantire a tutto il personale aziendale adeguata formazione sui suoi contenuti.

PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sostenibilità

La sostenibilità è un elemento sempre più integrato nella realtà operativa di **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**, poiché contribuisce a definire i principi e i valori che ne guidano il comportamento nei confronti dei propri stakeholder e del contesto in cui opera. Il presente codice etico stabilisce le basi delle regole di condotta e funge da fondamento per le strategie di sostenibilità, garantendo che tutte le attività operative siano coerenti con tali valori e principi, quali *il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente circostante, le condizioni di lavoro eque e la trasparenza*.

Legalità

Il rispetto delle leggi è un valore primario che deve essere perseguito da tutti coloro che intrattengono rapporti con **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**. Pertanto, il comportamento dei Destinatari è improntato al rifiuto per ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse della Società, sia contraria alla legge, nonché alle regole comportamentali e procedurali interne.

Correttezza, leale competizione e trasparenza

I Destinatari operano secondo principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti del personale, delle istituzioni, dei fornitori, dei clienti e di tutti gli operatori presenti sul mercato di riferimento.

Lavoro

Consorzio Stazione Invernale del Cimone si impegna a garantire la libertà di associazione, una remunerazione equa, condizioni di lavoro sicure, la tutela della salute e la condanna di lavoro forzato e minorile.

Rispetto della Persona

Consorzio Stazione Invernale del Cimone richiede il rispetto della dignità di ogni individuo, la promozione dell'uguaglianza e la lotta contro ogni forma di discriminazione o molestia.

Diritti Umani

Si mettono in atto comportamenti utili all'identificazione, prevenzione e mitigazione e dei rischi di violazione dei diritti umani, contrastando tutte le forme di violenza contro la persona, condizioni di lavoro non dignitose e soprusi di ogni genere.

Catena di Fornitura

Il rispetto dei diritti umani si estende anche alla catena di fornitura, assicurando che anche i fornitori adottino pratiche etiche e rispettose.

Imparzialità e conflitto di interessi

I Destinatari, nell'esecuzione della prestazione lavorativa, svolgono la propria mansione con responsabilità, rigore ed evitando situazioni che possano anche solo apparire in conflitto di interessi.

Tutela della diversità e inclusione

La società è impegnata costantemente nel creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e valorizzante per tutti, indipendentemente dalle differenze individuali come genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione, abilità e background culturale. L'obiettivo è far sì che tutte le persone si sentano accolte, rispettate e abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo, promuovendo così un ambiente produttivo, innovativo e attrattivo per i talenti.

Diligenza nello svolgimento della mansione aziendale

Consorzio Stazione Invernale del Cimone esige che l'attività lavorativa venga basata su comportamenti caratterizzati dalla buona fede e improntati ad uno spirito di rispetto e collaborazione reciproca, con la massima professionalità e la diligenza richiesta dalla mansione assegnata o funzione ricoperta.

Organizzazione di corsi ed eventi formativi

Consorzio Stazione Invernale del Cimone organizza corsi ed altri eventi formativi per promuovere la conoscenza specialistica sulle mansioni svolte in relazione alla gestione degli impianti di risalita e delle attività collegate, sia da un punto di vista tecnico operativo, che amministrativo, in modo da accrescere le necessarie competenze. La scelta dei docenti è effettuata in base all'effettiva capacità e preparazione, secondo quanto previsto dalla normativa applicabile e dalle procedure interne.

Gestione del personale

Consorzio Stazione Invernale del Cimone considera fondamentale la valorizzazione del proprio personale e, in osservanza della legislazione vigente, si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori.

In particolare, la Società:

- evita e contrasta qualsiasi illegittima forma di discriminazione basata sull'età, il sesso, lo stato di salute, l'etnia, la nazionalità, le opinioni politiche e religiose nei confronti del proprio personale;
- offre a tutti i lavoratori a parità di condizioni le medesime opportunità, in modo che ciascuno possa godere di un trattamento equo e basato su criteri meritocratici;
- cura la selezione, l'assunzione e la gestione del personale assicurando il rispetto dei valori di pari opportunità, di merito ed eguaglianza in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed il CCNL applicabile;

- si impegna ad assumere il personale con regolare contratto di lavoro e non tollera alcuna forma di lavoro irregolare;
- crea un ambiente lavorativo idoneo alla crescita umana, professionale e personale dei propri dipendenti;
- assicura la tutela della *privacy* dei dati relativi al personale ed il diritto degli stessi a prestare attività lavorativa senza subire illeciti condizionamenti;
- si impegna a non avvalersi di fornitori o collaboratori che utilizzino manodopera irregolare o in violazione degli *standard* lavorativi generalmente applicati o previsti dalle norme internazionali;
- si impegna a promuovere la cultura della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro, sia tra le persone che lavorano nell'azienda, sia nei confronti degli utenti dei servizi erogati.

Uso del patrimonio aziendale e rispetto dell'ambiente

Ciascun Destinatario deve utilizzare i beni che costituiscono il patrimonio aziendale con cura e diligenza, tenendo comportamenti responsabili e improntati alla tutela dei beni stessi. I beni aziendali devono essere utilizzati in modo appropriato, sottoposti alle dovute manutenzioni e conformemente alla tutela aziendale, evitando che gli utenti e, in generale, soggetti terzi alla Società, possano farne un uso improprio.

Trasparenza e correttezza delle informazioni societarie

Tutte le operazioni e le transazioni effettuate in favore della Società devono essere correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue. **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**, nella redazione del bilancio e di tutte le altre comunicazioni sociali previste dalla legge, osserva e chiede ai propri dipendenti degli uffici amministrativi, di segreteria e reception di:

- rispettare le norme di legge e i principi contabili vigenti in materia;
- rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Contrasto al riciclaggio

Consorzio Stazione Invernale del Cimone esige la massima trasparenza nella gestione economica e finanziaria nel pieno rispetto delle normative in tema di lotta al fenomeno del riciclaggio. La Società vieta ai Destinatari di sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite; ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

Consorzio Stazione Invernale del Cimone evita di acquistare beni che, in ragione delle modalità o del prezzo con cui vengono offerti, diano motivo di dubitare della liceità della loro provenienza. In generale, le transazioni finanziarie che coinvolgono la Società devono essere sempre autorizzate, trovare adeguata giustificazione nei rapporti contrattuali e garantire la tracciabilità dell'operazione.

Tutela della riservatezza

Consorzio Stazione Invernale del Cimone tutela le informazioni che costituiscono patrimonio aziendale, i dati personali e sensibili in proprio possesso relativi a dipendenti, clienti, fornitori e *partner* nel rispetto della legislazione vigente.

Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative a **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**, o ad altri soggetti, di cui un Destinatario sia a conoscenza per ragione delle proprie funzioni o comunque in virtù del rapporto con la Società, devono considerarsi riservate ed essere utilizzate solo per lo svolgimento della propria attività lavorativa. I Destinatari devono pertanto adoperarsi per evitare che tali informazioni vengano diffuse o utilizzate al fine di promuovere o favorire interessi propri o di altri.

E' altresì imposto ai Destinatari l'obbligo di non rivelare a terzi le informazioni acquisite o di cui comunque siano venuti a conoscenza in virtù dello svolgimento della propria attività, salvo il caso in cui la divulgazione è autorizzata dalla Società o prevista da leggi o disposizioni.

Liberalità e omaggi

Consorzio Stazione Invernale del Cimone vieta ai propri dipendenti di ricevere o offrire omaggi, atti di cortesia e ospitalità, che siano di natura e valore tali da poter essere interpretati come finalizzati a ottenere benefici di qualsiasi natura e comunque non in linea con la normale consuetudine. Gli omaggi potranno essere ricevuti esclusivamente presso la sede della Società.

Sicurezza e ambiente di lavoro

Consorzio Stazione Invernale del Cimone è attenta al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e in materia ambientale e, pertanto, si impegna ad assicurare condizioni di lavoro sicure, finalizzate alla tutela dell'integrità fisica e morale delle persone che operano per la Società stessa, nonché a salvaguardare la tutela dell'ambiente e di tutte le persone che usufruiscono dei servizi. Al fine di evitare i rischi connessi allo svolgimento dell'attività aziendale, la Società esige dal personale il rispetto di tutti gli obblighi di legge richiesti dalle normative di riferimento, previsti altresì nella propria **Politica Aziendale**.

In tal senso, la Società si impegna a:

- diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili;
- garantire la massima sicurezza in tutte le attività, dagli sport invernali agli impianti indoor/outdoor;
- procedure chiare e trasparenti per il soccorso in pista, gestione delle emergenze, segnaletica e garantire manutenzione regolare;
- formazione continua per il personale (maestri, guide, staff tecnico);
- coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza sul lavoro;
- assicurare la comprensione, applicazione e mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti, delle disposizioni della direzione, nella consapevolezza che una

corretta formazione e informazione dei lavoratori costituisce uno strumento fondamentale per migliorare le prestazioni aziendali e la sicurezza nel lavoro.

Comunità e partenariati locali

Consorzio Stazione Invernale del Cimone si impegna a:

- Collaborare con enti locali, alberghi, B&B, rifugi e negozi nel rispetto dei valori etici (sostenibilità, qualità, turismo responsabile);
- Favorire percorsi di economia circolare: prodotti locali, botteghe, centri wellness e attività complementari.
- Supporto a iniziative culturali, manifestazioni tradizionali nei borghi (estate e inverno), valorizzando il territorio.

Utilizzo di sistemi informatici

Consorzio Stazione Invernale del Cimone si impegna ad informare il personale della responsabilità di proteggere adeguatamente i dispositivi informatici in uso.

Ogni dipendente deve scrupolosamente rispettare quanto previsto dalle norme sulla sicurezza aziendale, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici e dei dati in essi contenuti.

In particolare, è vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi contenuti in un sistema informatico o telematico. È altresì fatto espresso divieto di porre in essere condotte che possano danneggiare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici della Società o di Terzi nonché intercettare o interrompere illecitamente comunicazioni.

Infine, è vietato l'utilizzo degli strumenti informatici per l'archiviazione, lo scambio e l'invio di materiale pornografico o pedopornografico o comunque non attinente alle attività aziendali.

RAPPORTI ESTERNI

Rapporti con la pubblica amministrazione

Consorzio Stazione Invernale del Cimone esige che i rapporti intrattenuti con la Pubblica Amministrazione, con i Pubblici Ufficiali, con gli incaricati di pubblico servizio e, in ogni caso, qualsiasi rapporto di carattere pubblicistico, siano ispirati alla più rigorosa osservanza delle disposizioni normative applicabili e dei principi di trasparenza e correttezza. I Destinatari non influenzano impropriamente l'indipendenza di giudizio di soggetti pubblici che operano nell'esercizio di funzioni pubbliche e perseguono i legittimi obiettivi aziendali, rifiutando ogni accordo illecito con esponenti titolari di poteri pubblici.

Consorzio Stazione Invernale del Cimone vieta ai propri dipendenti di effettuare o acconsentire ad elargizioni o promesse di denaro, beni o altre utilità ad esponenti della Pubblica Amministrazione, incaricati di pubblico servizio o a soggetti terzi da questi indicati o che abbiano con questi rapporti diretti o indiretti di qualsiasi natura, al fine di ottenere indebiti vantaggi o benefici in violazione di norme di legge.

In particolare, non devono essere recepite eventuali segnalazioni provenienti da esponenti della Pubblica Amministrazione ai fini dell'assunzione presso la Società di personale, o comunque dell'interessamento da parte della Società all'assunzione o collocazione presso terzi. Non devono essere recepite segnalazioni provenienti dalla Pubblica Amministrazione relative all'indicazione di consulenti, agenti o partner, affinché la Società se ne avvalga nello svolgimento della sua attività.

Non devono essere prese in considerazione richieste di liberalità, contributi elettorali, di trattamenti privilegiati provenienti da esponenti, rappresentanti o funzionari della Pubblica Amministrazione, in particolare se formulate in occasione di specifici rapporti commerciali.

Gli stessi divieti valgono nel caso in cui richieste illecite provengano, direttamente, indirettamente o per il tramite di persona interposta, da Pubblici Ufficiali, incaricati di pubblico servizio, dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o di loro parenti o conviventi.

Rapporti con clienti, fornitori e partner

Nei rapporti con i propri clienti **Consorzio Stazione Invernale del Cimone** intende accrescere il grado di soddisfazione e gradimento circa i servizi offerti; allo stesso, promuove la cultura della sostenibilità, *il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente circostante, le condizioni di lavoro eque e la trasparenza.*

In particolare, l'informazione a terzi deve essere accurata, equilibrata, corretta, oggettiva, priva di ambiguità o fuorviante.

La Società basa la scelta dei suoi fornitori su una valutazione di carattere tecnico economico, nonché sulla loro capacità di operare nel pieno rispetto della normativa vigente, dietro richiesta di apposita documentazione a supporto; in ogni caso, la scelta dei fornitori deve essere basata su criteri di obiettività ed imparzialità.

I rapporti che la Società intrattiene con clienti, fornitori e *partner* sono sempre fondati sulla buona fede, sulla trasparenza nonché sul rispetto dei valori di equità, imparzialità, lealtà e pari opportunità.

La Società vieta qualsiasi comportamento di carattere corruttivo posto in essere per mantenere il rapporto con clienti, fornitori e terzi.

La Società vieta ai propri dipendenti di effettuare o acconsentire ad elargizioni o promesse di denaro, beni o altre utilità di qualsiasi genere ad impiegati, rappresentanti di società, clienti o fornitori al fine di ottenere favori indebiti o benefici in violazione di norme di legge.

Altri rapporti esterni

Tutti i rapporti con altri soggetti esterni (ad es. istituzioni, partiti politici e sindacati) sono improntati al massimo rigore, alla trasparenza e alla correttezza.

La Società vieta contribuzioni, dirette o indirette, a partiti, sindacati, esponenti/candidati politici ovvero ad eventi con finalità politiche; lo stesso divieto vale con riferimento ad organizzazioni, associazioni che perseguano, anche solo indirettamente, finalità vietate dalla legge.

DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

Segnalazione di violazioni

Qualsiasi violazione, effettiva o anche solo presunta, commessa in relazione ai suddetti principi generali, a quanto indicato nel presente Codice Etico può essere segnalata dai Destinatari direttamente ai propri superiori, all'Amministratore Unico e, in ogni caso, all'Organismo di Vigilanza.

Sanzioni disciplinari

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento indicate dal Codice Etico dà luogo all'applicazione di sanzioni secondo il sistema disciplinare indicato con riferimento al CCNL di riferimento e diversificato in funzione dei ruoli ricoperti dai Destinatari.

Il rispetto del Codice Etico è parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro nella Società e ogni violazione rappresenta – a seconda del rapporto giuridico instaurato con **Consorzio Stazione Invernale del Cimone**:

- i) un illecito di natura disciplinare (con riferimento a lavoratori e collaboratori utilizzati sulla base di un rapporto giuslavoristico);
- ii) la violazione di un mandato fiduciario (con riferimento agli esponenti degli organi sociali);
- iii) la violazione di obblighi contrattuali (con riferimento ai contratti con controparti all'interno dei quali sono inseriti apposite clausole che richiamano espressamente anche al presente Codice Etico).

I soggetti competenti in base alla tipologia di rapporto contrattuale tra il trasgressore e la Società attivano le opportune misure ed i rimedi consentiti dalle disposizioni normative vigenti.

La Direzione