



POLITICA AZIENDALE

Consorzio Stazione Invernale del Cimone

PREMESSA

La presente Politica Aziendale si applica al Sistema di Gestione Interno di **CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE**, improntato ai principi contenuti nel proprio Codice Etico e orientato ai propri obiettivi strategici:

- la continuità delle operazioni dell'attività tipica di ottimizzazione degli impianti di risalita;
- la qualità e la sicurezza delle attività operative;
- il rispetto dell'ambiente interno e circostante;
- il corretto approvvigionamento e governo delle fonti energetiche;
- la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro e di fruizione dei servizi erogati;
- la responsabilità sociale e il rispetto del lavoro e delle persone;
- la promozione dei valori etici perseguiti.

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE si impegna a svolgere la propria attività nel rispetto dei principi della qualità, sicurezza, etica, salvaguardia dell'ambiente, pari opportunità e ottimale gestione delle risorse, tenendo conto dei bisogni e aspettative di tutte le parti interessate.

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE riconosce, inoltre, la **parità di genere**, che si propone di tutelare nonché valorizzare le differenze e le pari opportunità sul luogo di lavoro tramite l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità di ciascuna persona.

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE è legata ai temi della **sostenibilità** nelle tre aree ESG (Environmental, Social e Governance), impegnandosi ad attuare pratiche concrete di rispetto dell'Ambiente, corretta ed etica gestione degli Stakeholder e adeguati assetti di Governance.

PRINCIPI GENERALI

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE persegue e promuove i seguenti principi generali:

- garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti e servizi offerti;
- garantire la continuità e ottimizzazione della gestione degli impianti di risalita, piste da sci e servizi turistici nel Comprensorio Monte Cimone;
- ascoltare, perseguire e attuare ogni pratica utile a soddisfare le esigenze dei clienti, fornitori e tutte le altre parti interessate;
- prevenire l'inquinamento ambientale, ridurre il consumo delle risorse energetiche e ottimizzare la gestione dei rifiuti;
- rispettare le normative di settore e specifiche dell'attività operativa;
- operare secondo equità e correttezza, applicando il Codice Etico;
- perseguire costantemente la salute e sicurezza sul lavoro, coinvolgendo in primis tutti i lavoratori.

AMBIENTE ED ENERGIA

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE si impegna a:

- tutelare l'ambiente, riducendo rischi e impatti, tramite interventi mirati e strutturali, l'efficientamento energetico, l'utilizzo responsabile delle risorse e il corretto smaltimento dei rifiuti;
- Il rispetto e la tutela dell'ambiente naturale circostante, con particolare attenzione alle aree montane e forestali del Monte Cimone;
- promuovere la sensibilizzazione dei lavoratori sulle tematiche della sostenibilità, investendo nella formazione interna sulle tematiche della sostenibilità e della gestione delle emergenze;
- selezionare i fornitori in base alla condivisione dei valori etici e sostenibili, ove possibile;
- prevenire l'inquinamento e ridurre le emissioni;
- selezionare fornitori che condividono valori etici e sostenibili.

SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE è impegnata scrupolosamente nella salvaguardia della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro nell'ambito dei propri processi operativi, attuando le seguenti pratiche:

- informazione, formazione e addestramento specifico;
- prevenire degli infortuni e malattie professionali;
- dialogo con i lavoratori in merito alle migliori soluzioni di sicurezza per sé e gli utenti degli impianti;
- sorveglianza sanitaria periodica;
- selezione più accurata dei fornitori;
- introduzione di macchinari, attrezzature e gestione di sostanze pericolose conformi alle specifiche normative di riferimento;
- ambiente di lavoro sano, sicuro e conforme ai parametri necessari di benessere della persona.

GESTIONE DEI LAVORATORI

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE supporta i diritti dei lavoratori, la libertà di associazione, la contrattazione collettiva e garantisce le pari opportunità. Si impegna a garantire l'uguaglianza sul posto di lavoro e ad evitare ogni forma di discriminazione, vietando esplicitamente qualsiasi pratica di discriminazione nelle assunzioni, attribuzioni salariali ed eventuali benefit, promozioni, provvedimenti disciplinari, cessazione del rapporto di lavoro sulla base di età, classe sociale, etnia, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato di



salute, stato civile, nazionalità, status di lavoratore migrante, opinioni politiche, religione, iscrizione sindacale.

ANTICORRUZIONE

CONSORZIO STAZIONE INVERNALE DEL CIMONE si impegna per la prevenzione e la lotta alla corruzione tramite il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come tali. Promuove il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, anche tramite il proprio Codice Etico diffuso a tutte le persone che operano nel contesto lavorativo.

La Direzione